

● **Reial Decret 2030/2009, de 30 de desembre, pel qual es fixa el Salari Mínim Interprofessional per al 2010**

En aquest Reial Decret s'estableixen les quanties que hauran de regir a partir de l'1 de gener de 2010, tant per als treballadors fixos com per als eventuals o temporers, així com per al personal al servei de la llar familiar.

Les quanties que s'estableixen són les següents:

1- El **Salari Mínim Interprofessional (SMI)** per qualsevol activitat en l'agricultura, en la indústria i en els serveis serà:

- de **633,30 euros/mes** o **21,11 euros/dia**, segons si el salari està fixat per dies o per mesos i tenint en compte que el SMI en còmput anual en cap cas podrà ser inferior a **8.866,20 euros**.

En el SMI es computa tant la retribució en diners com en espècie. Aquest salari s'entén referit a la jornada legal de treball en cada activitat i no inclou, en el cas del salari diari, la part proporcional dels diumenges i festius. Si es realitzés una jornada inferior es percebrà a prorata.

2- Els treballadors eventuals i temporers els serveis dels quals en una mateixa empresa no excedeixin de 120 dies,

- percebran, conjuntament amb el SMI esmentat, la part proporcional de la retribució dels diumenges i festius, així com de les dues gratificacions extraordinàries corresponents al salari de 30 dies cadascuna d'elles, sense que en cap cas la quantia del salari professional pugui ser inferior a **30 euros per jornada legal en l'activitat**.

3- El SMI dels empleats de la llar que treballin per hores serà de:

- **4,96 euros** per hora efectivament treballada.

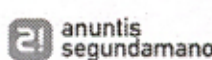
Vicenç González i Roig
Director Departament Jurídic-Laboral

Més informació:

DEPARTAMENT JURÍDIC-LABORAL
Correu electrònic: juridic@pimec.org
Telèfon: 902 496 450

De conformitat amb el que disposa l'article 5 de la LO 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter Personal us informem que PIMEC és responsable d'un fitxer, comunicat al Registre General de Protecció de Dades, en què es recullen i tracten aquelles dades de caràcter personal necessàries per al compliment i desenvolupament de la relació comercial existent i enviaments de publicitat en paper o correu electrònic. D'acord amb el que disposa la LO 15/1999, podeu exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició respecte d'aquestes dades al correu electrònic baza@pimec.org.

Amb la col·laboració:





● Avanç de les bases i tipus de cotització per a l'any 2010

Pendents que es publiqui l'Ordre que desenvolupa les normes de cotització contingudes en la Llei dels Pressupostos Generals de l'Estat per a 2010 i tenint en compte que el Salari Mínim Interprofessional ha augmentat un 1,5%, a continuació us avancem les bases i els tipus de cotització.

Règim General de la Seguretat Social

1. Bases de cotització

Mensuals

Grup cotització	Mínimes Euros/mes	Màximes Euros/mes
1	1.031,73	3.198
2	856	3.198
3	744,51	3.198
4	738,80	3.198
5	738,80	3.198
6	738,80	3.198
7	738,80	3.198

Diàries

8	24,62	106,60
9	24,62	106,60
10	24,62	106,60
11	24,62	106,60

2. Tipus de cotització

Contingència	Empresa	Treballador	Total
C. comunes	23,60	4,70	28,30
Hores extres força major	12	2	14
Resta hores extres	23,60	4,70	28,30

Amb la col·laboració:

Telefonica

Laboris.net

Banc Sabadell

randstad

anuntis
segundamano

MOVISTAR



Cotització per atur, fons garantia salarial i formació professional

Contractació indefinida

	Empresa	Treballador	Total
Atur	5,50%	1,55%	7,05%
Fons garantia salarial	0,20%	---	0,20%
Formació professional	0,60%	0,10%	0,70%

Contractació de durada determinada a temps complet

	Empresa	Treballador	Total
Atur	6,70%	1,60%	8,30%
Fons garantia salarial	0,20%	---	0,20%
Formació professional	0,60%	0,10%	0,70%

Contractació de durada determinada a temps parcial:

	Empresa	Treballador	Total
Atur	7,70%	1,60%	9,30%
Fons garantia salarial	0,20%	---	0,20%
Formació professional	0,60%	0,10%	0,70%

Règim especial de treballadors per compte propi o autònoms

1. Bases de cotització

Base mínima de cotització	841,80 €/mes
Base màxima de cotització	3.198 €/mes



Per a aquells que a 1 de gener de 2010 tinguin 50 o més anys

Base acreditada igual o inferior a 1.649,40

Base mínima de cotització	907,50 €/mes
Base màxima de cotització	1.665,90 €/mes
Base mínima cònjuge supervivent (+45 anys)	841,80
Base màxima cònjuge supervivent (+45 anys)	1.665,90 €/mes

Per a aquells que abans dels 50 anys hagin cotitzat a qualsevol Règim més de 5 anys

Base acreditada igual o inferior a 1.649,40 €

Base mínima de cotització	841,80 €/mes
Base màxima de cotització	1.665,90 €/mes

Base acreditada superior a 1.649,40 €

Base mínima de cotització	841,80 €/mes
Base màxima de cotització	1.674,14

2. Tipus de cotització

Tipus de cotització	29,80 %
Tipus de cotització (quan no hi ha cobertura per incapacitat temporal)	26,50%

Règim especial de treballadors de la llar

1. Base i tipus de cotització

	Empleador	Treballador	Total
Base de cotització 714 €/mes	18,30%	3,70%	22%

Vicenç González i Roig
Director Departament Jurídic-Laboral

Més informació:

DEPARTAMENT JURÍDIC-LABORAL
Correu electrònic: juridic@pimec.org
Telèfon: 902 496 450

De conformitat amb el que disposa l'article 5 de la L.O. 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter Personal es informa que PIMEC és responsable d'un fitxer, comunicat al Registre General de Protecció de Dades, en què es recullen i tracten aquelles dades de caràcter personal necessàries per al compliment i desenvolupament de la relació comercial existent i enviament de publicitat en paper o correu electrònic. D'acord amb el que disposa la L.O. 15/1999, podeu exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició respecte d'aquestes dades al correu electrònic datap@pimec.org

Amib la col·laboració:

Telefónica

Laboris.net

Banc Sabadell

randstad

anuntis
segundamano

movistar